




ARBEIDSLIV OG PENSJON

GRETTE



MEDIA OG KULTUR
MILJØ OG FORNYBAR ENERGI
BANK, FINANS OG FORSIKRING
M&A OG KAPITALFORVALTNING
LIFE SCIENCES, MAT OG HELSE
IKT OG TELEKOMMUNIKASJON
BYGG OG ANLEGG
EIENDOM

Grettes arbeidslivsavdeling består av spisskompetente og bransjeorienterte advokater som daglig bistår enkeltpersoner og virksomheter med å finne gode løsninger på nye og vanskelige problemstillinger.

Våre advokater tilbyr høyt kvalifisert hjelp til å finne de beste løsningene på klientenes problemer på kort og lang sikt. For å oppnå dette kreves mer enn kun formell kompetanse. Det kreves velutviklede medmenneskelige egenskaper. Ved å bistå klienter på både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden har våre advokater tilegnet seg bred erfaring med å forstå og ta i betraktning flere sider av samme sak.

Vi tilbyr arbeidsgivere en høyre hånd innenfor samtlige felt av arbeidsretten, samtidig som vi tilbyr arbeidstakere høyt kvalifisert medmenneskelig rådgivning og representasjon.

GRETTE ARBEIDSLIVSAVDELING

ARBEIDSLIV OG PENSJON

Ansettelsesprosessen

I ansettelsesfasen legges mye av grunnlaget for hvordan etterfølgende uenigheter finner sin løsning. Et gjennomtenkt og konsekvensorientert avtaleforslag virker forebyggende på konfliktnivået i virksomheten og gir arbeidstaker en forutberegnlig arbeidssituasjon.

Vår arbeidslivsavdeling bistår næringslivet og enkeltpersoner ved utformingen av standard arbeidsavtaler og konkurranseklausuler for ledere og nøkkelpersoner.

Våre advokater har bred erfaring med å bistå arbeidsgiver i utviklingen av gode incentiv-, bonus- og opsjonsordninger for å tiltrekke, beholde og motivere de riktige arbeidstakerne.

Offentlig sektor

Grette tilbyr arbeidsrettslig bistand innenfor både privat og offentlig sektor, herunder statlig sektor hvor deler av arbeidsmiljøloven erstattes av bl.a. tjenestemannsloven. Innenfor offentlig sektor har Grette jevnlig oppdrag både for arbeidsgivere og arbeidstakere. Bistanden omfatter alt fra rådgivning til prosedyreoppdrag for domstolene.

Arbeidsmiljø (HMS)

Arbeidstaker har til enhver tid krav på et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt. Vi kan tilby arbeidsgivere bistand til overholdelse av, og tilpasning til, de krav som til enhver tid stilles til arbeidsmiljø i gjeldende lov- og forskriftsverk.

På arbeidstakersiden tilbyr vi bistand og representasjon i konflikter om arbeidsmiljø. Vi kan også tilby rådgivning og konsultasjon ved utarbeidelse av virksomhetens arbeidsreglement, interne retningslinjer og håndbøker for ledere, personal og HMS (Helse, Miljø og Sikkerhet).

Arbeids- og ferietid

En gjennomtenkt og fornuftig planlegging og organisering av arbeidstid, pauser og ferieavvikling er av stor betydning for virksomhetens lønnsomhet og effektivitet på den ene siden, og arbeidstakernes arbeidsmiljø, trivsel og velferd på den annen side.

Arbeidsmiljø- og ferielovenes regulering av ordinær arbeidstid, overtid, merarbeid, arbeidstidsordninger, tidskonto og ferietid er omfattende og kan være vanskelig å håndtere på korrekt måte. Vår arbeidslivsavdeling tilbyr rådgivning og bistand i utformingen av arbeidstidsordninger, samt konkret problemløsning.

Likebehandlingsreglene (diskriminering)

Norge har gjennom tiltredelse av internasjonale konvensjoner påtatt seg å fremme borgernes rett til likebehandling og bekjempe diskriminering. For arbeidsrettens vedkommende er det gitt konkrete rettigheter og plikter i arbeidsmiljøloven, likestillingsloven, diskrimineringsloven og likestillings- og tilgjengelighetsloven. Diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisk opprinnelse, alder, religiøs overbevisning, språk, livssyn, politisk tilhørighet, hudfarge, fagorganisering, seksuell legning eller funksjonshemming er som utgangspunkt forbudt uten en saklig og objektiv begrunnelse. Dette gjelder både direkte og indirekte diskriminering.

Lowverket er komplekst og omfattende, samtidig som overtredelser av likebehandlingsreglene normalt vurderes forskjellig fra situasjon til situasjon. Vår arbeidslivsavdeling kan tilby verdifull rådgivning for enkeltpersoner og virksomheter ved behandlingen av problemstillinger knyttet til diskriminering og likebehandling, bistand ved behandling av klager hos Likestillings- og

OFFENTLIG SEKTOR

ARBEIDSLIV OG PENSJON

diskrimineringsombudet, Likestillings- og diskrimineringsnemnda eller for domstolene.

Ansattes representasjon i styrende organer

Etterlevelse av aksje- og allmennaksjelovens grunnleggende prinsipper om ansattes representasjon og medbestemmelsesrett i styrende organer byr ikke sjelden på vanskeligheter. Et omfattende og komplisert lovverk vanskeliggjør overholdelse av virksomhetens plikter. Våre advokater har bred erfaring innen rådgivning av virksomheter, både på generelt grunnlag og under konkrete valgprosesser.

Kollektiv arbeidsrett

Vi bistår både arbeidsgivere, arbeidsgiverforeninger og arbeidstakerorganisasjoner med tariffhandlinger, fortolkning av tariffavtaler og vurderinger/gjennomføring av streik, lockout eller boikott m.v. Vi påtar oss også prosessopdrag for Arbeidsretten (den nasjonale domstolen for tariffvtister).

Avslutning av arbeidsforhold

Avslutning av arbeidsforhold skal være i samsvar med de prosedyrer og krav som følger av arbeidsavtalen, arbeidsmiljøloven, tjenestemannsloven og eventuelle tariffavtaler, med de rettigheter og plikter dette innebærer på både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Manglende overholdelse av materielle og formelle krav til avslutning av arbeidsforhold kan få alvorlige konsekvenser for alle de involverte og bør av denne grunn skje under oppsyn av personer med arbeidsrettslig kompetanse og erfaring.

Advokatfirmaet Grette bistår ved så vel individuelle som kollektive oppsigelser, og kan tilby alt fra materielle vurderinger av oppsigelses- og avskjedsgrunnlag, utforming av formriktige

varsler og beslutninger, samt bistand under informasjons- og drøftelsesmøter.

Våre advokater har bred erfaring innen utforming og fremforhandling av fratredelsesavtaler, sluttpakker og konkurranseklausuler. Dersom tvisten ikke lar seg løse i minnelighet, besitter Grette noen av landets ledende advokater på arbeidsrettslig prosedyre.

Effektivisering, omstilling og nedbemanning

Våre advokater har faglig spisskompetanse og bred erfaring innen effektivisering av virksomheter og kan hjelpe din bedrift med å sette sammen løsninger som alle parter kan leve med, samt unngå tidkrevende og opprivende rettslige prosesser.

Vårt mål er å tilby løsninger som ikke bare løser et umiddelbart problem, men også ivaretar virksomhetens interesser på lang sikt. Ved å bistå klienter på både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden har vi tilegnet oss forståelse for alle sidene i nedbemannings- og omstillingsprosesser. Denne kunnskapen ønsker vi å dele med virksomheter som står overfor nye og vanskelige utfordringer på effektivitets- og lønnsomhetssiden.

Permittering

Mer eller mindre uforutsette økonomiske omstendigheter kan gi virksomheter midlertidig behov for å kutte sine personalkostnader. Permittering tilbyr virksomheten en slik mulighet, uten at man behøver å gi helt slipp på kvalifisert arbeidskraft.

Permitteringsadgangen er imidlertid underlagt strenge krav til form og saklighet, hvilket synliggjør viktigheten av korrekt gjennomføring og prosedyre. Samtidig er permitteringsreglene ulovfestede, noe som gjør dem komplekse og vanskelig tilgjengelig. Grette tilbyr sine klienter

på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden bistand og rådgivning før, under og etter gjennomføring av permitteringsprosesser.

Virksomhetsoverdragelser

Omorganisering i form av utskilling av en avdeling eller nedleggelse i kombinasjon med overdragelse av avdelingens virksomhet, reiser viktige spørsmål relatert til virksomhetens ansatte og deres ansettelsesforhold. Arbeidsmiljølovens saksbehandlingsregler for virksomhetsoverdragelser er resultatet av implementering av relevante EU-direktiver i norsk arbeidsrett. Formålet med saksbehandlingsreglene ved virksomhetsoverdragelser er å ivareta hensynet til arbeidstakerne ved å sikre at deres ansettelsesforhold videreføres i den nye virksomheten på de samme lønns- og arbeidsvilkår.

Grette bistår klienter blant annet under avholdelse av informasjons- og drøftelsesmøter, i forhandlinger mellom partene, ved arbeidsgivers forutgående planlegging og tilrettelegging av en virksomhetsoverdragelse, samt ved saker for domstolene.

Pensjon

Arbeidsgivers valg av pensjonsløsninger er av stor økonomisk betydning for både arbeidsgiver og arbeidstaker. I tillegg medfører gode pensjonsløsninger økt velferd for arbeidstakerne i form av trygghet og forutsigbarhet. Gode pensjonsløsninger er ikke bare en kostnad i virksomhetens regnskaper, men også et sterkt incentiv for at virksomheten skal tiltrekke, beholde og motivere arbeidstakere. I Norge fikk virksomheter en lovfestet plikt til etablering av obligatorisk tjenestepensjon (OTP) med virkning fra 01.01.2006, hvilket har medført økt fokus på pensjonsrettslige spørsmål.

Pensjonsordninger får regelmessig stor betydning i transaksjonsforhold. Mindre endringer i pensjonsordningen kan ofte gi betydelige økonomiske utslag på et selskaps egenkapital. Mulighetene for endring av bestående pensjonsordning bør derfor høre med i enhver due dilligence. Selger vil ofte ha interesse av å endre en pensjonsordning slik at transaksjonen lettere lar seg gjennomføre. Kjøper vil ha tilsvarende interesse av endring for å redusere fremtidige pensjonskostnader, eventuelt samordne med kjøpers opprinnelige ordning. Kostnadsreducerende tiltak kan for eksempel være omdanning, reduserte ytelser, fjerne dekkinger m.m.

Ulike former for transaksjoner (aksjeoverdragelse, konserndannelse, deling av foretak, outsourcing m.m.) kan reise ulike problemstillinger. Internasjonale transaksjoner reiser problemstillinger knyttet til samordning/tilpasning av pensjonsplaner over landegrensene.

Vår arbeidslivsavdeling tilbyr rådgivning og bistand for å løse problemstillinger knyttet til individuelle og kollektive pensjonsspørsmål ved ansettelse, oppsigelse eller transaksjoner, samt endringer av pensjonsordning.

Kursvirksomhet

Grette tilbyr kurs og opplæring innen samtlige felt av arbeidsretten, både på eget initiativ og etter ønske fra klienter. I tillegg tilbyr vi det lovpålagte kurset for daglig leder/administrerende direktør i helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt opplæring for verneombud og arbeidsmiljøutvalg m.v. Våre kurs kan avholdes i oppdragsgivers lokaler eller i våre lokaler sentralt i Oslo.

GRETTE TILBYR JURIDISK BISTAND INNENFOR SAMTLIGE FELT AV ARBEIDSRETEN

ARBEIDSLIV OG PENSJON

Inngåelse av ansettelsesforhold

- Utforming av arbeidsavtaler
- Konkurransesklausuler
- Incentivordninger
- Opsjonsavtaler
- Dekning av reiseutgifter
- Kontantytelser
- Naturalytelser eller frynsegoder
- Utarbeidelse av håndbøker for personal, ledere og HMS
- Rekrutteringsspørsmål vedrørende tolkning av tariffavtale
- Likebehandlingsreglene (diskriminering)
- Inngåelse av midlertidige arbeidskontrakter
- Innleie av arbeidskraft
- Oppdragsavtaler
- Prøvetid

Under ansettelsesforholdet

- Arbeidstid
- Overtid og merarbeid
- Pauser
- Lønnsforhandlinger
- Trekk i lønn
- Ferietid og ferieavvikling
- Feriepenger og ferieplanlegging
- Velferdspermisjon
- Rett til foreldrepenge, adopsjonspenger og tidskonto
- Utviklings- og medarbeidersamtaler
- Endringer av arbeidsoppgaver
- Andre endringer innenfor arbeidsgivers ulovfestede styringsrett
- Utarbeidelse og iverksettelse av kontrolltiltak

- Advarsler
- Sykemelding
- Oppfølging under sykefravær
- Tiltak for å redusere sykefravær
- Sykepengerrettigheter
- Sykdom under ferie, permisjon og permittering
- Arbeidsgivers refusjonsmuligheter i folketrygden / NAV
- Rettigheter ved sykdom hos barn og andre familiemedlemmer
- Yrkesskade
- Personalforsikringer
- Allmenngjøring av tariffavtaler
- Kursing av verneombud og arbeidsmiljøvalg
- Ansattes representasjon i styrende organer
- Pensjoner, for eksempel inngåelse av OTP, lukkede ordninger, endringer m.v.

Norske arbeidstakere i utlandet

- Skatteplikt til Norge
- Forskuddstrekk, arbeidsgiveravgift og lønnsinnberetning når norsk arbeidstaker tar arbeid i utlandet
- Arbeidsutleie
- Grensegjengere og pendlere
- Trygderettigheter

Utenlandske arbeidstakere i Norge

- Arbeids- og oppholdstillatelse
- Arbeidsgiver- og arbeidstakerregistrering
- Innleie av utenlandsk arbeidskraft

- Grensegjengere og pendlere
- Allmenngjøring av tariffavtaler
- Arbeidstid
- Medlemskap i folketrygden
- Trekkplikt, arbeidsgiveravgift og skatteplikt

Avvikling av ansettelsesforhold

- Individuell oppsigelse eller avskjed
- Masseoppsigelser
- Nedbemanning
- Omstrukturering
- Omstilling
- Permittering
- Oppkjøp
- Virksomhetsoverdragelser
- Outsourcing
- Utforming av sluttpakker
- Fratredelsesavtaler
- Utforming, tolkning og håndheving av konkurranseklausuler
- Meglings-/forhandlingsbistand
- Prosedyre for domstolene

Pensjon

- Etablering og endring
- Due Dilligence - vurderinger
- Pensjon i transaksjonsforhold

Kollektiv arbeidsrett

- Bistand i tarifforhandlinger
- Tolkning av tariffavtaler
- Iverksettelse av streik, lockout eller boikott m.v.

Kontaktpersoner - arbeidsrett



Jens Kristian Johansen
partner, advokat

E-post: jejo@grette.no
Mobil: 99 70 87 78



Johan Hveding
partner, advokat

E-post: johv@grette.no
Mobil: 90 20 49 95



Lars Jørstad Francke
partner, advokat

E-post: lafr@grette.no
Mobil: 93 22 58 03

Nyhetsbrev

Vi utgir elektroniske nyhetsbrev som du finner på våre hjemmesider: www.grette.no

Vi ser helheten Du får mulighetene

Grette leverer forretningsjuridisk rådgivning og problemløsning til private og offentlige virksomheter.

Ca. 65 spisskompetente advokater med høy faglig dyktighet og relevant bransjekompetanse setter lojalitet overfor kundenes behov og interesser først.

Alle våre kunder får umiddelbar tilgang til våre dedikerte advokater - med løfte om rask respons på sine henvendelser.

Advokatfirmaet Grette DA

Filipstad Brygge 2

Postboks 1397 Vika, 0114 Oslo

Tlf: 22 34 00 00

firmapost@grette.no

www.grette.no